

## administración local

### AYUNTAMIENTOS

#### ALMODÓVAR DEL CAMPO OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2017

Bases para la provisión de una plaza de Oficial Pintor de la plantilla de personal laboral fijo del Ayuntamiento de Almodóvar del Campo mediante oposición libre.

Publicada la Oferta de Empleo Público en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha número 185, de 22 de septiembre de 2017 y conformidad con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, la Ley 30/84, de 2 de agosto, modificada por la Ley 23/88, de 18 de julio, Ley 7/85 de 2 de abril, modificada por la Ley 11/99 de 21 de abril, R.D. 781/86, de 18 de abril R.D. 896/91 de 7 de junio y R.D. 364/95, de 10 de marzo, la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Almodóvar del Campo en sesión celebrada el día 20 de diciembre de 2017, acuerda convocar pruebas selectivas para la provisión de la plaza oferta con arreglo a las siguientes bases:

**Primera.-Objeto.**

Se convocan pruebas selectivas para cubrir una plaza mediante oposición libre para la provisión de una plaza de Oficial de Personal de Oficios (Oficial Pintor), de la plantilla laboral de este Ayuntamiento y dotada con las retribuciones básicas correspondientes al Grupo C2, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones que correspondan con arreglo a la legislación vigente.

**Segunda.-Requisitos de los aspirantes.**

Para tomar parte en el proceso selectivo, los/as aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

1.-Tener la nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 57 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

2.-Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa establecida normativamente.

3.-Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente, de conformidad con el artículo 76 del Real Decreto Legislativo 5/2015. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación o convalidación en su caso.

4.-Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas. Los/as aspirantes con minusvalía deberán indicarlo en la solicitud y deberán acompañar un informe al respecto del Organismo Administrativo competente. Igualmente, deberán solicitar las posibles adaptaciones de tiempos y medios para la realización de los ejercicios en que esta adaptación sea necesaria.

5.-No haber sido separado/a a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.

En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

Documento firmado electrónicamente en el marco de lo dispuesto en los arts. 17 y siguientes de la Ley 11/2007, de 22 de junio y normas concordantes. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

6.-Estar en posesión del permiso de conducción de la clase B.

Los requisitos establecidos en esta base deberán reunirse en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la toma de posesión como personal laboral fijo.

Tercera.-Solicitudes.

Las solicitudes para tomar parte en la oposición, en las que los/as aspirantes deberán manifestar que reúnen todas las condiciones que se exigen en la base segunda de la convocatoria, referidas a la fecha en que termine el plazo de presentación de instancias, y de que, en caso de ser nombrados/as, se comprometen a prestar juramento o promesa de cumplir fielmente las obligaciones del cargo con lealtad al Rey y guardar y hacer guardar la Constitución como norma fundamental del Estado, se dirigirán a la Alcaldía y se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento (de lunes a viernes, de 8,30 a 14,30 horas), o en la forma establecida en el artículo 16 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro del plazo de veinte días naturales contados a partir del siguiente al del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado.

Los/as aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes.

Los derechos de examen, que se fijan en la cantidad de 20 euros, serán satisfechos por los aspirantes en la Depositaria de este Ayuntamiento, bien en metálico o mediante giro postal o telegráfico, haciendo constar su objeto en el correspondiente impreso y el resguardo de haberse hecho el ingreso se adjuntará a la instancia.

No procederá devolución alguna de los derechos de examen en los supuestos de exclusión de las pruebas selectivas por causa imputable al interesado.

A la instancia se acompañarán inexcusablemente:

- Fotocopia del D.N.I.
- Justificante de pago de los derechos de examen.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma y la falta de justificación del abono de los derechos de examen supondrá la exclusión del aspirante.

Cuarta.-Admisión de aspirantes.

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía, dictará resolución, en el plazo máximo de un mes, declarando aprobada la lista de aspirantes admitidos y excluidos. En dicha resolución, que deberá publicarse en el en el Boletín Oficial de la Provincia de Ciudad Real, tablón de anuncios del Ayuntamiento y página web municipal, se señalará un plazo de diez días hábiles para subsanar, en su caso, los defectos que hubieran motivado la exclusión u omisión y se indicará el lugar, fecha y hora de comienzo del primer ejercicio de la oposición, así como la composición del Tribunal.

Finalizado dicho plazo, en el caso de que se hubieran producido modificaciones, éstas se expondrán en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y página web municipal.

Quinta.-Tribunal calificador.

El Tribunal calificador estará constituido por los siguientes miembros:

- Presidente. Un/a funcionario/a de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento designado por la Alcaldía.
- Secretario. Un/a funcionario/a de carrera o personal laboral fijo del Ayuntamiento designado por la Alcaldía.
- Vocales. Tres funcionarios/as o personal laboral fijo designados por la Alcaldía.

Documento firmado electrónicamente en el marco de lo dispuesto en los arts. 17 y siguientes de la Ley 11/2007, de 22 de junio y normas concordantes. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Los miembros del Tribunal deberán tener igual o superior nivel de titulación a la exigida para el ingreso en la plaza convocada. Asimismo, la composición del Tribunal se ajustará al criterio de paridad entre ambos sexos, dentro de las posibilidades de la plantilla municipal.

Junto a los/as titulares se nombrarán suplentes, en igual número y con los mismos requisitos. El Tribunal podrá contar, para todas o algunas de las pruebas, con la colaboración de asesores técnicos, con voz y sin voto, los cuales deberán limitarse al ejercicio de su especialidad técnica.

El Tribunal se encuentra vinculado a lo dispuesto en estas bases, quedando facultado para hacer interpretación de las mismas y resolver cuantas dudas o cuestiones pudieran surgir en su aplicación e igualmente resolver en todo aquello que no esté previsto en ellas.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia al menos de tres de sus miembros. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los miembros presentes, resolviendo en caso de empate, el voto de calidad del Presidente.

El Tribunal en su calificación final, no podrá proponer, para su nombramiento, un número superior de aspirantes aprobados al de plazas convocadas, siendo nula de pleno derecho cualquier propuesta que contenga mayor número que plazas convocadas.

No obstante lo anterior, siempre que el Tribunal haya propuesto el nombramiento de igual número de aspirantes que el de plazas convocadas y con el fin de asegurar la cobertura de la misma, cuando se produzcan renuncia del/la aspirante seleccionado/a, antes de su nombramiento o toma de posesión, el órgano convocante podrá requerir al Tribunal relación complementaria de los/as aspirantes que sigan a los/as propuestos/as para su posible nombramiento como funcionario/a de carrera.

Los miembros del Tribunal deberán abstenerse de formar parte y de intervenir, notificándolo a la autoridad convocante, cuando concurren las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, pudiendo los/as aspirantes recusar a aquellos en tales casos.

**Sexta.-Comienzo y desarrollo del proceso selectivo.**

Aquellos ejercicios que los aspirantes no puedan realizar conjuntamente comenzarán por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra «Ñ», de conformidad con lo dispuesto en la resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de 18 de abril de 2017, publicada en el Boletín Oficial del Estado, número 94, de 20 de abril de 2017.

Los/as aspirantes serán convocados/as, en llamamiento único. La no presentación de un/a aspirante a cualquiera de los ejercicios obligatorios en el momento de ser llamado/a determinará automáticamente la pérdida de su derecho a participar en los ejercicios y, en su consecuencia, quedará excluido/a a del proceso selectivo.

Una vez comenzadas las pruebas selectivas no será obligatoria la publicación de los sucesivos anuncios de celebración de las restantes pruebas en los periódicos oficiales. No obstante, estos anuncios deberán hacerse públicos por el Tribunal en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

Desde la terminación de un ejercicio y el comienzo del siguiente, deberá transcurrir un plazo mínimo de 72 horas y máximo de 45 días.

En cualquier momento el Tribunal podrá requerir a los aspirantes para que acrediten su personalidad.

Si en cualquier momento del procedimiento de selección llegase a conocimiento del Tribunal que alguno de los/as aspirantes carece de los requisitos exigidos en la convocatoria, se le excluirá de la misma, previa audiencia del/de la propio/a interesado/a, dando cuenta, en su caso, a la jurisdicción ordinaria si se apreciase inexactitud fraudulenta en la declaración que formuló.

Documento firmado electrónicamente en el marco de lo dispuesto en los arts. 17 y siguientes de la Ley 11/2007, de 22 de junio y normas concordantes. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

El Tribunal, caso de que concurra a las pruebas algún/a minusválido/a, podrá, previa solicitud del/de la interesado/a, proceder a las adaptaciones posibles de tiempo y medios para su realización.

Séptima.-Contenido del proceso selectivo, forma de desarrollo y sistema de calificación.

Constará de dos ejercicios eliminatorios cada uno de ellos, de modo que no podrán pasar al siguiente los que no alcanzaran la calificación mínima establecida para cada uno de ellos. La calificación máxima de cada ejercicio será de 10 puntos, siendo necesario para superarlos obtener un mínimo de 5 puntos en cada uno de ellos.

- Primer ejercicio.

Escrito, obligatorio y eliminatorio para todos los aspirantes:

Consistirá en contestar un cuestionario tipo test con 50 preguntas, cada una de ellas con cuatro respuestas alternativas, a elegir entre ellas la correcta, de entre las materias que figuran en el anexo I de estas bases en un tiempo de 60 minutos.

Este ejercicio se puntuará con un máximo de 10 puntos, siendo necesario alcanzar un mínimo de 5 puntos para aprobarlo. Cada pregunta correcta tendrá un valor de 0,20 puntos y cada pregunta incorrecta será penalizada con 0,10 puntos.

- Segundo ejercicio.

Obligatorio y eliminatorio para todos los aspirantes:

Se tendrá que superar una prueba de carácter práctico, durante un período máximo de una hora, y consistirá en la realización de uno o varios supuestos prácticos, iguales para todos los opositores, que planteará el Tribunal inmediatamente antes del comienzo del ejercicio, que serán concernientes a las funciones del Oficial Pintor y que pongan de manifiesto las aptitudes y capacidad profesional de los/as aspirantes, en relación al puesto a desempeñar.

En esta parte se valorará el análisis, conocimiento, planteamiento y resolución práctica de los supuestos planteados al aspirante, otorgando un máximo de 10 puntos, siendo necesario alcanzar un mínimo de 5 puntos para superar la prueba.

Finalizado y calificado cada ejercicio, la calificación final será el resultado de la media aritmética obtenida con la suma de las dos notas de los ejercicios superados en los que se desglosa la oposición. En caso de empate en la puntuación final del proceso selectivo se establece el siguiente orden de prioridad: La nota más alta en el segundo ejercicio de la fase de oposición.

Octava.-Propuesta del Tribunal, presentación de documentos y nombramiento.

Una vez terminada la calificación, el Tribunal publicará en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y su página web la lista de aspirantes por orden de puntuación, no pudiendo el Tribunal declarar que han superado las pruebas selectivas un número de aspirantes superior al de la plaza convocada. Simultáneamente a su publicación, el Tribunal elevará a la Alcaldía copia de la última acta con propuesta de nombramiento.

El/la aspirante propuesto/a presentará en la Secretaría del Ayuntamiento, dentro del plazo de los veinte días naturales, contados a partir de la publicación de la citada lista, los documentos acreditativos de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos en la base segunda de la convocatoria, y que son:

1.-Certificación de nacimiento.

2.-Fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad. El/la aprobado/a extranjero/a deberán presentar documento que acredite que son nacionales de la Unión Europea o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

Documento firmado electrónicamente en el marco de lo dispuesto en los arts. 17 y siguientes de la Ley 11/2007, de 22 de junio y normas concordantes. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

3.-Fotocopia compulsada del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.

Aquellos aspirantes que aleguen titulaciones homologadas o equivalentes a la exigida tendrán que aportar certificación expedida en tal sentido por el órgano competente del Ministerio de Educación, o cualquier otro órgano de la Administración competente para ello.

4.-Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas o a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.

Los aprobados cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.

5.-Certificado de aptitud o limitación de funciones emitido por el Sistema de Vigilancia de la Salud del Servicio de Prevención Ajena del Excmo. Ayuntamiento de Almodóvar del Campo.

6.-Fotocopia compulsada del permiso de conducir B.

Si dentro del plazo indicado y salvo los casos de fuerza mayor, el/la aspirante propuesto/a no presentase la documentación o de la misma se dedujese que carece de alguno de los requisitos exigidos, no podrá ser nombrado/a, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudiera haber incurrido por falsedad en su solicitud de participación.

Una vez aprobada la propuesta y, consecuentemente, efectuado el nombramiento por el Presidente de la Corporación Municipal, el/la aspirante nombrado/a deberá tomar posesión de su cargo en el plazo de un mes, a contar del siguiente a aquél en que le sea notificado/a el nombramiento. Si no tomase posesión en el plazo indicado, sin causa justificada, decaerá en todos sus derechos a ocupar la plaza.

Novena.-Recursos.

Contra la presente convocatoria, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ciudad Real, en el plazo de dos meses, o previamente, recurso potestativo de reposición, ante el órgano administrativo que dictó la presente convocatoria, en el plazo de un mes, en ambos supuestos, desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, según establecen los artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, sin perjuicio de interponer cualquier otro que se considere procedente.

Almodóvar del Campo, 20 de diciembre de 2017.-El Alcalde, José Lozano García.

ANEXO I. TEMARIO.

Parte general:

Tema 1.-La Constitución Española de 1978. Estructura y principios generales. Derechos y deberes fundamentales de los españoles. Su garantía y suspensión. El Tribunal Constitucional.

Tema 2.-La Corona. El Poder Judicial. El Poder Legislativo.

Tema 3.-Organización territorial del Estado. Las Comunidades Autónomas. Estatutos de Autonomía.

Tema 4.-El Municipio. Concepto. Elementos. Organización. Competencias.

Tema 5.-La Hacienda Pública. Principios y normas generales de la Administración financiera y tributaria.

Tema 6.-El personal al servicio de las Entidades Locales: Concepto y clases. Derechos, deberes e incompatibilidades.

Documento firmado electrónicamente en el marco de lo dispuesto en los arts. 17 y siguientes de la Ley 11/2007, de 22 de junio y normas concordantes. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Parte especial:

Tema 1.-Relación y descripción de maquinaria, útiles y herramientas utilizados en trabajos de pintura.

Tema 2.-Equipos de protección (individual y colectiva) en los trabajos propios de pintura.

Tema 3.-Organización del trabajo (I). Cálculo de áreas, mediciones, presupuestos.

Tema 4.-Organización del trabajo (II). Calendarios de ejecución, necesidades de materiales, de terminación de útiles y herramientas.

Tema 5.-Técnicas de pintura. Defectos y problemas de pinturas y revestimientos. Principales reparaciones en pintura.

Tema 6.-La teoría del color y las pinturas. Preparación de los colores.

Tema 7.-Procedimientos de preparación, imprimación y aplicación de barnizados, esmaltados y lacados sobre carpinterías de madera y metálicas.

Tema 8.-Procedimientos de preparación, imprimación y aplicación de pinturas sobre paramentos exteriores (muros, fachadas...).

Tema 9.-Procedimientos de preparación, imprimación y aplicación de pinturas sobre paramentos interiores (paramentos horizontales y verticales...).

Tema 10.-Definición breve de los siguientes conceptos: Aglutinantes, pigmentos, disolventes, aditivos, sellados, emulsión, plaste, óleo, estuco, revoco, resinas, temple, chorro de arena, ignífugo, textura, acabado....

Tema 11.-Pinturas al agua. Definición, tipos, características y procedimientos de aplicación.

Tema 12.-Pinturas sintéticas, al aceite y minerales. Definición, tipos, características y procedimientos de aplicación.

Tema 13.-Barnices y disolventes. Definición, tipos, características y procedimientos de aplicación.

Tema 14.-Sistemas de limpieza y protección en pintura (parámetros exteriores, interiores, carpintería de madera y metálica, estructuras metálicas...).

Tema 15.-Papeles pintados. Revestimientos textiles, corcho y gomas (preparación y aplicación).

Tema 16.-Restauración de soportes viejos de madera y metálicos.

Tema 17.-Temples lisos, gotelet y temples picados (preparación, imprimación y aplicación).

Tema 18.-Pastas rayadas, esterillas y rugosas (preparación, imprimación y aplicación).

Tema 19.-Imitación a madera, mármol, granito y sillares.

Tema 20.-Seguridad e higiene. Evaluación de riesgos. Medidas preventivas.

**Anuncio número 4157**

Documento firmado electrónicamente en el marco de lo dispuesto en los arts. 17 y siguientes de la Ley 11/2007, de 22 de junio y normas concordantes. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

Sede electrónica <https://sede.dipucr.es>